

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Ужурская средняя общеобразовательная школа №1 имени Героя Советского Союза А.К. Харченко»

СОГЛАСОВАНО  
Педагогическим  
советом  
протокол от 14.03.2023  
№ 6



УТВЕРЖДЕНО  
приказом директора МБОУ «Ужурская СОШ №1  
им. ГСС А.К. Харченко»  
от 14.03.2023 № 01-04-65

## ПОЛОЖЕНИЕ

Об оплате труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Ужурская средняя общеобразовательная школа №1 имени Героя Советского Союза А.К. Харченко»

г. Ужур 2023 год

## І. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений Ужурского района в сфере образования (далее – Положение) разработано на основании Закона Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», Постановления Правительства Красноярского края от 15.12.2009 № 648-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству образования Красноярского края», Закона Красноярского края от 07.04.2022 № 3-623 «О внесении изменений в Закон края «О краевом бюджете на 2022 год и плановый период 2023-2024 годы», Решения Ужурского районного Совета депутатов от 18.09.2013 № 41-290р «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений» и регулирует порядок оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных Муниципальному казенному учреждению «Управление образования Ужурского района» (далее - Управление) по виду экономической деятельности «Образование», постановлением администрации Ужурского района № 324 от 28.04.2022г «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений Ужурского района в сфере образования».

## ІІ. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ

1. Определение величины минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Ужурская средняя общеобразовательная школа №1 имени Героя Советского Союза А.К. Харченко» (далее ОО).

1.1. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений устанавливаются в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению.

1.2. Условия, при которых размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам учреждений могут устанавливаться выше минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, определяются постановлением администрации Ужурского района.

## 2. Выплаты компенсационного характера

2.1. Работникам ОО устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

2.2. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются работникам учреждения на основании статьи 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.3. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями производятся на основании статьи 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Доплата за работу в ночное время производится работникам в размере 35% части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

Оплата труда в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливается работникам ОО на основании статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни производится на основании статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Виды и размеры выплат при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются согласно приложению № 2 к настоящему Положению.

2.5. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени производится пропорционально отработанному времени.

2.6. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой по совместительству, производится раздельно по каждой из должностей.

2.7. Условия оплаты труда работника образовательной организации, включая размер оклада (должностного оклада, ставки заработной платы), выплат компенсационного и стимулирующего характера, включаются в текст трудового договора.

### 3. Выплаты стимулирующего характера

3.1. Выплаты стимулирующего характера ОО устанавливаются коллективным договором, настоящим Положением, другими актами ОО с учетом мнения представительного органа работников (профсоюзного комитета ОО) и комиссии по установлению стимулирующих выплат.

3.2. К выплатам стимулирующего характера относятся:

- выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;
- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- персональные выплаты (с учетом сложности, напряженности и особого режима работы, опыта работы, повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечение заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда));
- выплаты по итогам работы.

3.3. Виды, условия, размер и критерии оценки результативности и качества труда работников ОО устанавливаются в соответствии с приложением №3 к настоящему Положению.

3.4. Виды выплат должны отвечать уставным задачам ОО.

3.5. Выплаты стимулирующего характера максимальным размером не ограничены и устанавливаются в пределах фонда оплаты труда.

3.6. Выплаты стимулирующего характера, за исключением персональных выплат, устанавливаются сроком на один месяц, в соответствии с приложением №3 к настоящему Положению.

3.7. Для расчета стимулирующих выплат применяется бальная система оценивания деятельности педагогических и других работников ОО. Выставление баллов фиксируется в оценочном листе работника ОО. Размер выплаты, осуществляемой конкретному работнику учреждения, определяется по формуле:

$$C = C_{\text{балла}} \cdot B_i,$$

где:

С – размер выплаты, осуществляемой конкретному работнику учреждения в плановом периоде;

$S_{i\text{балла}}$  - стоимость для определения размеров стимулирующих выплат на плановый период;

$B_i$  - количество баллов по результатам оценки труда  $i$ -го работника учреждения, исчисленное в суммовом выражении по показателям оценки за отчетный период.

3.8. Выплаты стимулирующего характера максимальным размером не ограничены и устанавливаются в пределах фонда оплаты труда.

3.9. Конкретный размер выплат стимулирующего характера (за исключением персональных выплат) устанавливается с учетом фактически отработанного времени.

3.10. Причины по которым стимулирующие выплаты педагогическим и другим работникам ОО могут не производиться:

- нарушение требований трудового законодательства и локальных актов школы;
- наличие обоснованных устных или письменных жалоб на педагогических других работников ОО.

3.11. Персональные выплаты определяются в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы. Размер персональных выплат работникам устанавливается в соответствии с приложением № 4 к настоящему Положению.

3.12. Выплаты по итогам работы устанавливаются в соответствии с приложением №5 к настоящему Положению.

3.13. При выплатах по итогам работы учитываются:

- объем освоения выделенных бюджетных средств;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности ОО;
- достижение высоких результатов в работе за определенный период;
- участие в инновационной деятельности;
- участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий.
- участие в районных, краевых спортивных мероприятиях.
- участие в мероприятиях по улучшению инфраструктуры ОО.

3.14. Максимальным размером выплат по итогам работы не ограничены и устанавливаются в пределах фонда оплаты труда.

3.15. Выплаты по итогам работы выплачиваются по результатам учебных полугодий на один месяц. Как правило, выплаты за первое полугодие производится в декабре, за второе полугодие – мае.

3.16. Стимулирующие выплаты, ( выплаты по итогам работы), устанавливаются приказом руководителем ОО ежемесячно (один раз в пол года) на основании ходатайства комиссии по распределению стимулирующих выплат.

### III. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ ДИРЕКТОРА ОО

1. Размер должностного оклада заместителей директора образовательного учреждения увеличивается при наличии квалификационной категории посредством применения к должностному окладу следующих повышающих коэффициентов:

- при высшей квалификационной категории – 20%;
- при первой квалификационной категории – 15%.

2. Распределение средств на осуществление выплат стимулирующего характера заместителям директора ОО осуществляется ежемесячно с учетом мнения рабочей группы по установлению стимулирующих выплат, образованной Муниципальным бюджетным общеобразовательным учреждением « Ужурская СОШ №1 имени ГСС А.К. Харченко » (далее - рабочая группа).

3. ОО представляет в рабочую группу аналитическую информацию о показателях деятельности заместителей, в том числе включающую информацию органов самоуправления ОО, в том числе общественных советов учреждений, являющуюся основанием для премирования заместителей директора ОО.

4. Заместители директора ОО имеют право присутствовать на заседании рабочей группы и давать необходимые пояснения.

5. Рабочая группа может рекомендовать установление стимулирующих выплат и их размер открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов рабочей группы. Решение рабочей группы оформляется протоколом. С учетом мнения рабочей группы ОО издает приказ об установлении стимулирующих выплат.

6. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются за каждый вид выплат отдельно. (Приложение №6)

#### IV. ДРУГИЕ ВОПРОСЫ ОПЛАТЫ ТРУДА

Размер средств, полученных от приносящей доход деятельности, направляемых на оплату труда работников учреждения, составляет 70% от доходов, полученных от приносящей доход деятельности, с учетом выплат страховых взносов по обязательному социальному страхованию и взносу по страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

#### ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

#### Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников ОО

##### 1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников образования

Квалификационные уровни		Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
		3 621,0 3849
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень		3 813,0 * 4053*
2 квалификационный уровень		4 231,0 4498
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	6 255,0 6649**
	при наличии высшего образования	7 120,0 7569
2 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	6 547,0 6959**
	при наличии высшего образования	7 456,0 7926

3 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	7 171,0	7623	**
	при наличии высшего образования	8 168,0	8683	
4 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	7 847,0	8341	*
	при наличии высшего образования	8 942,0	9505	

\* Для должности «младший воспитатель» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере ~~4 305,0~~ 4 305,0 руб., для должности «дежурный по режиму» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 5 844,0руб.

А\*

## 2. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих»

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.	
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	3 813,0	4053
2 квалификационный уровень	4 023,0	4276
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	4 231,0	4498
2 квалификационный уровень	4 650,0	4943
3 квалификационный уровень	5 109,0	5451
4 квалификационный уровень	6 448,0	6854
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	4 650,0	4943
2 квалификационный уровень	5 109,0	5451
3 квалификационный уровень	5 608,0	5961
4 квалификационный уровень	6 742,0	7167

## 3. Профессиональные квалификационные группы должностей



работников физической культуры и спорта

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.	
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня		
1 квалификационный уровень	4 231,0	4498
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня		
2 квалификационный уровень	10 112 *	10789

\* Для должности «тренер», отнесенной ко второму квалификационному уровню, минимальный размер оклада (должностного оклада) устанавливается в размере 13-188,0 рублей. 14089

4. Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.	
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	3 275,0	3488
2 квалификационный уровень	3 433,0	3649
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	3 813,0	4053
2 квалификационный уровень	4 650,0	4943
3 квалификационный уровень	5 109,0	5431
4 квалификационный уровень	6 154,0	6542

5. Должности руководителей структурных подразделений

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.	
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений*		

1 квалификационный уровень	9 302,0	9889
2 квалификационный уровень	9 999,0	10629
3 квалификационный уровень	10 787,0	11467
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		
2 квалификационный уровень	4 650,0	4949
3 квалификационный уровень	5 109,0	5431
4 квалификационный уровень	6 448,0	6854
5 квалификационный уровень	7 283,0	7742
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»		
5 квалификационный уровень	7 871,0	8367
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»		
1 квалификационный уровень	8 460,0	8993
2 квалификационный уровень	9 801,0	10488
3 квалификационный уровень	10 554,0	11219

\* Утвержденная приказом Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

*Мадлевская С*  
ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

**Виды и размеры компенсационных выплат за работу в условиях отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных)**

№ п/п	Виды компенсационных выплат	Размер в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы <*>
1.	за работу в образовательных учреждениях для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (отделениях, классах, группах) (кроме медицинских работников) <***>	20

2.	за работу в центрах психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи, психолого-медико-педагогических комиссиях, логопедических пунктах	20
3.	педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому обучающихся, осваивающих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования и нуждающихся в длительном лечении, а также детей-инвалидов, которые по состоянию здоровья не могут посещать образовательные учреждения (при наличии соответствующего медицинского заключения), за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в медицинских учреждениях	20
4.	водителям легковых автомобилей за ненормированный рабочий день	25
5.	за ненормированный рабочий день (за исключением водителей легковых автомобилей)	15

<\*> Без учета повышающих коэффициентов.

<\*\*\*> В образовательных учреждениях, имеющих классы или группы для детей с ограниченными возможностями здоровья. Оплата труда педагогических работников производится только за часы занятий, которые они ведут в этих классах и группах.

ПРИЛОЖЕНИЕ №3

КРИТЕРИИ

для расчёта выплат стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих образовательный процесс.

№ п\п	Критерий	Показатели критериев	шкала	Показатель выполнения критериев
1	Успешность образовательной деятельности	<p>Качество знаний (по учителю) (объединяются все предметы и выставляется по наибольшему) оценивается один раз в четверти</p>	<p>По предметам I категории сложности (русский язык, математика, иностранный язык, физика, химия)</p> <p>70%-100% - 5 баллов</p> <p>50%-69% - 4 баллов</p> <p>30%-49% - 3 балла</p> <p>По предметам II категории сложности (литература, литературное чтение, история, окружающий мир, география, биология, право, обществознание, второй иностранный язык)</p> <p>80%-100% - 5 баллов</p> <p>60%-79% - 4 баллов</p> <p>40%-59% - 3 балла</p> <p>По предметам III категории сложности (музыка, ИЗО, черчение, физкультура, технология, ИКТ, ОБЖ)</p> <p>90%-100% - 5 баллов</p> <p>80%-89% - 4 баллов</p>	Аналитическая справка заместителя директора по УВР

			70%-79% - 3 балла	
2	Результативность внеклассной деятельности по преподаваемым предметам (по учащимся)	<p>Призеры, дипломанты, участники предметных олимпиад, конкурсов соревнований, конференций.</p> <p>Призеры и победители спортивных соревнований – учитывается личное первенство и командные соревнования.</p>	<p>Сопровождение обучающегося на районное мероприятие – 5б</p> <p>на региональное – 10б</p> <p>участие – 3б</p> <p>победители, призеры:</p> <p>муниципальный уровень – 5б</p> <p>региональный уровень – 10б</p> <p>всероссийский уровень – 15б</p> <p>ГТО:</p> <p>Бронзовый знак – 2б</p> <p>Серебряный знак – 3б</p> <p>Золотой знак – 4б</p> <p>За каждого ребёнка</p>	Копии дипломов, сертификатов, грамот

3	<p>Результативность деятельности по трансляции педагогического опыта. Внедрение современных образовательных технологий</p>	<p>Участие в районных, муниципальных, региональных конкурсах педагогического мастерства (ПрофиПедагог, Педагог года, конкурсы КИПК), семинарах, научно-практических конференциях.</p> <p>Сопровождение молодых специалистов.</p> <p>Написание с учащимися проектов, научно-исследовательских работ, публикация работ в СМИ.</p>	<p>Проведение открытых уроков и мероприятий (очно), конкурсах, семинарах, конференциях – 5 б</p> <p>Сопровождение молодых специалистов – 2б.</p> <p>школьный уровень – 2 балла муниципальный уровень – 4б региональный уровень – 6б всероссийский уровень – 8б</p>	
4	<p>Профессиональные достижения</p>	<p>Повышение профессионального уровня (КиПК, Академия МинПросвещения). Очно-заочные, дистанционные.</p> <p>Методическая работа в школе.</p>	<p>Прохождение курсов - 2б</p> <p>Руководитель ШМО, РМО – 3б</p> <p>Участие в экспертных группах при аттестации, рабочих группах при разработке положений и программ – 2б</p>	<p>Сертификат, удостоверение, диплом</p> <p>Приказ</p>

5	За увеличение объема работы	<p>Исполнение обязанностей начальника пришкольного лагеря.</p> <p>Проверка ВПР, КДР (по приказу)</p> <p>Работа на РЭШ</p> <p>Платформа «Моя школа»</p> <p>Платформа «Сферум»</p> <p>Участие в мероприятиях (спортивные, культурные) для коллективов.</p>	<p>Ежемесячно март – июнь по 5б (всего 20б)</p> <p>Разбалловка на класс, (за предмет в начальной школе) – 3б</p> <p>За класс - 1б</p> <p>2б</p> <p>2 б</p> <p>2 б</p> <p>2 б</p>	
6	Работа с детьми ОВЗ	<p>Площадка ТНР (тяжелое нарушение речи) - соцпедагог, педагога-психолог, логопед, дефектолог.</p> <p>За превышение объема работы (для логопеда, дефектолога)</p>	<p>– 3б</p> <p>– 3б</p>	

ПРИЛОЖЕНИЕ №4

Размер персональных выплат

N п/п	ВИДЫ И УСЛОВИЯ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ВЫПЛАТ	Предельный размер к окладу(должностному окладу), ставке заработной плате
1. За опыт работы в занимаемой должности		
1.1.	от 1 года до 5 лет	5% ✓
	при наличии почетного звания , начинающегося со слова «Заслуженный»	15%
	при наличии почетного звания , начинающегося со слова «Народный»	20%
1.2.	от 5 лет до 10 лет	15%
	при наличии почетного звания , начинающегося со слова «Заслуженный»	25%
	при наличии почетного звания , начинающегося со слова «Народный »	30%
1.3.	свыше 10 лет	25%
	при наличии почетного звания , начинающегося со слова «Заслуженный»	35% ✓
	при наличии почетного звания , начинающегося со слова «Народный»	40%
2. За сложность, напряженность и особый режим работы		
2.1.	проверка письменных работ (пропорционально нагрузке)	
	учителям истории, биологии и географии	5%
	учителям физики, химии, иностранного языка	10%
	учителям математики	20%
	учителям русского языка, литературы	25%
	учителям начальных классов	20%
2.2.	за классное руководство	
	региональные выплаты	2700руб ✓
	федеральные выплаты	5000 руб ✓
2.3.	за заведование элементами инфраструктуры	
	кабинетами, лабораториями	10%
	учебно – опытными участками, мастерскими, музыкальными и спортивными залами	20%
3.	молодым специалистам (специалистам, впервые окончившим одно из учреждений высшего или среднего профессионального образования и	20% ✓



<p>заклучившим в течение трех лет после окончания учебного заведения трудовые договоры с бюджетными учреждениями либо продолжающим работу в образовательном учреждении).</p> <p>Персональные выплаты устанавливаются на срок первых пяти лет работы с момента окончания учебного заведения.</p>	
---	--

## ПРИЛОЖЕНИЕ №5

### Размер выплат по итогам работы работникам ОО

Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельное количество баллов
Участие в районных, краевых спортивных мероприятиях	Участие в районных спортивных мероприятиях	участие. Призеры	25
	Участие в региональных спортивных мероприятиях	участие, призеры	50
Участие в мероприятиях по улучшению инфраструктуры ОО.	Работы по оформлению школы		15
	Изготовление стендов		10
Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	Применение нестандартных методов работы		50
Выполнение порученной работы связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения	Задание выполнено	в срок, в полном объеме	50
Достижение	Оценка результатов	Наличие динамики	50

высоких результатов в работе за определенный период	работы	результатов	
Участие в инновационной деятельности	Наличие реализуемых проектов	участие	50
Участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий	Наличие важных работ, мероприятий	участие	50

ПРИЛОЖЕНИЕ №6

**Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности заместителей ОО**

Должность	Критерии оценки эффективности и качества деятельности учреждения	Условия		Предельный размер выплат к окладу, (должностному окладу), ставке заработной платы*
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
Заместитель руководителя	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Обеспечение стабильного функционирования учреждения	Подготовка локальных нормативных актов учреждения, исходящей и отчетной документации	соответствие локальных нормативных актов учреждения нормам действующего законодательства, своевременное и качественное предоставление отчетности	15%

	Организация деятельности по предотвращению правонарушений обучающимися	отсутствие правонарушений, совершённых обучающимися	10%
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Обеспечение развития учреждения	Организация участия педагогов, обучающихся в профессиональных конкурсах, мероприятиях (наличие призового места)	муниципальный уровень	10 %
		региональный уровень	15%
		всероссийский уровень	20%
	Организация участия в проектной и исследовательской деятельности педагогов, обучающихся	участие в муниципальных проектах (программах)	25%
		региональных проектах (программах)	
	охват детей, вовлечённых в проектную и исследовательскую деятельность, не менее	30%	
Выплаты за качество выполняемых работ			

Результативность деятельности учреждения	Освоение образовательной программы по итогам промежуточной и итоговой аттестации обучающихся	Отсутствие учащихся, не прошедших итоговую аттестацию, отсутствие учащихся, имеющих академическую задолженность	45%
	Доля педагогических работников первой и высшей квалификационной категории	Не менее 50%	30%
	Координация работы, связанной с повышением квалификации педагогических работников.	100% выполнения плана	30%

\* Без учета повышающих коэффициентов

Прошито, пронумеровано  
и скреплено печатью  
листов



*2018/10/10*  
*М. С. [Signature]*